

Entretien annuel d'évaluation pour Évalué

Comment aborder sereinement cet entretien

Objectif

A l'issue de cette journée de formation, les participants auront :

- Une connaissance du cadre et des finalités de l'EAE,
- Une vue d'ensemble du processus et des usages régissant l'EAE,
- Une maîtrise des techniques de communication permettant un entretien constructif.

Ils auront été sensibilisé au fait que l'entretien d'appréciation est un moment d'échange :

- Constructif,
- Utile,
- Equitable.

Domaine

Essentiels

Durée ½ jour – Prix : 12 000 HT

Intervenant : Consultant formateur RH

Public : Toute personne devant être évaluée

Contenu

Chaque séquence est d'une durée d'environ 45 minutes, permettant ainsi un travail soutenu. Alors que le matin est réservé à la théorie, l'après midi est résolument pratique.

Aperçu de l'EAE

- Les finalités de l'EAE : pour le titulaire du poste et pour l'entreprise
- Le processus général : vue d'ensemble des usages et des règles en vigueur
- Les objectifs, la logique gagnant-gagnant, pertinence, indicateurs de progrès

Mises en pratique

- Préparation de l'entretien d'EAE
- Préparation des arguments
- Simulation d'entretien

Un accent particulier est mis sur le respect de la personne, le feedback et la recherche d'issues gagnant-gagnant